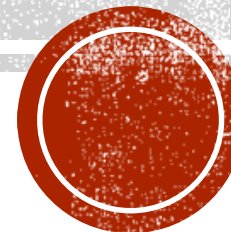




# KJARASAMNINGUR VM VIÐ SA

Tekur gildi

01.04.2019





# ALMENNAR LAUNAHÆKKANIR Á SAMNINGSTÍMANUM

- Almenn hækkun mánaðarlauna fyrir fullt starf
- 1. apríl 2019: 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: 18.000 kr.
- 1. janúar 2021: 15.750 kr.
- 1. janúar 2022: 17.250 kr.





# HÆKKANIR Á LAUNATÖXTUM

- Ljóst var að við vorum læst inn í lífskjarasamningnum.
- byrjendataxtar hækka meira en 90.000 kr. á samningstímanum. skorið er af launatöflum.
- Tekin verður upp virkur vinnutími sem hækkar dagvinnutímakaup um 8,33%. Mánaðarlaun eru þau sömu.
- Möguleiki er að stytta vinnuvikuna í 156 klst sem hækkar dagvinnutímakaup um 2,56% til viðbótar. Samtals 11,11%.
- Nemar hækka hlutfallslega mest á samningstímabilinu.
- Tekið verður upp launakerfi í hverju fyrirtæki fyrir sig sem á að taka á t.d menntun og reynslu launafólks.
- Einnig getur launaauki bæst við ef hagvöxtur á mann er 1% eða meiri á ári.





# TAXTAHÆKKANIR Á SAMNINGSTÍMANUM

<b>VM - Félag vélstjóra og málmtæknimanna</b>				
<b>Sérhæfðir aðstoðarmenn með faglega reynslu</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Grunnlaun	293.084	317.084	341.084	366.084
Eftir 1 ár	295.131	319.131	343.131	368.131
Eftir 3 ár	297.237	321.237	345.237	370.237
Eftir 5 ár í sama fyrirtæ	299.377	323.377	347.377	372.377
<b>Iðnaðarmenn sem lokið hafa iðnnámi sem er styttra en þrjú ár og eru án sveinsprófs.</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Grunnlaun	347.351	378.357	402.357	427.357
Eftir 1 ár	354.357			
<b>Vélstjórar í frystihúsum og verksmiðjum, 2. stig</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Grunnlaun	354.357	380.044	405.739	430.739
Eftir 1 ár	356.044	381.739		
Eftir 3 ár	357.739			
<b>Iðnaðarmenn með sveinspróf og málmsuðumenn með hæfnisvottun. Iðnaðarmenn með þriggja ára iðnnám og þriggja ára starfsreynslu. Vélstjóri 3. og 4. stig</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Grunnlaun	388.165	418.496	454.756	479.756
Eftir 1 ár	394.496	430.756		
Eftir 3 ár	406.756			
<b>Iðnfræðingur og vélfræðingur með sveinspróf</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Grunnlaun	425.282	456.246	493.732	518.732
Eftir 1 ár	432.246	469.732		
Eftir 3 ár	445.732			
<b>Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinsbréf og meistaraáráttindi eða tvö sveinspróf sem nýtist í starfi</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Grunnlaun	423.048	451.000	475.000	500.000
<b>Starfsþjálfunarnemar</b>				
	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Fyrstu 12 vikurnar	270.246	294.246	318.246	343.246
Næstu 12 vikur	282.452	306.452	330.452	355.452
Eftir 24 vikur	294.729	318.729	342.729	367.729





# HAGVAXTARTENGÐAR HÆKKANIR

## Hagvaxtartengdar launahækkunir

Á árunum 2020-2023 komi til framkvæmda launahækkun að gefinni ákvæðinni þróun hagvaxtar á hvern íbúa. Þetta ákvæði nýtist best þeim tekjulægri þar sem þessi hækkun fer af fullum þunga á taxtakaup og 75% á önnur laun.

Hagvaxtartengdar launahækkunir koma til áhrifa 1. maí árin 2020, 2021, 2022 og 2023 og byggjast á hagvaxtartölum ársins á undan, reiknuðum af Hagstofu Íslands.

Hækkun hagvaxtar á íbúa milli ára	Launahækkun á taxta	Launahækkun á laun ofan við taxta
1,00-1,50%	3.000 kr.	2.250 kr.
1,51-2,00%	5.500 kr.	4.125 kr.
2,01-2,50%	8.000 kr.	6.000 kr.
2,51-3,00%	10.500 kr.	7.875 kr.
Meira en 3,00%	13.000 kr.	9.750 kr.





# BREYTINGAR Á VINNUTÍMA

- 1. apríl 2019 koma aðeins launahækkanir til framkvæmda.
- 1. apríl 2020 verður tekin upp virkur vinnutími sem er 160 klst í stað 173,33 klst sem var vinnutími áður með kaffitímum. Starfsmenn og vinnuveitendur geta samið sín á milli um að stytta vinnutímamann í 156 klst.
  - Dagvinnutímakaup hækkar um 8,33%. Mánaðarlaun eru þau sömu.
  - Yfirvinna 1 og yfirvinna 2 tekin upp.
  - Yfirvinnuálag 1 verður 1,02% af mánaðarlaunum.
  - Yfirvinnuálag 2 verður 1,10% af mánaðarlaunum. (Refsiálag)
- 1 janúar 2021
  - Yfirvinnuálag 1 verður 1,00% af mánaðarlaunum.
  - Yfirvinnuálag 2 verður 1,15% af mánaðarlaunum. (Refsiálag)
- 1janúar 2022
  - Ef ekki verður búið að stytta vinnuvikuna á vinnustöðum þar sem félagsmenn VM vinna geta starfsmenn stytt vikuna einhliða án samnings við vinnuveitendur í 36 klst og 15 mín.





# YFIRVINNA 1 OG YFIRVINNA 2 (REFSIÁLAG)

- Yfirvinna 1
  - gildir um fyrstu 17,33 klst á launatímabili/mánuði umfram dagvinnutíma.
- Yfirvinna 2 (Refsiálag)
  - Gildir á alla tíma umfram 17,33 yfirvinnutíma á launatímabili/mánuði.
  - Gildir alltaf á nóttunni 00:00-06:00



# SKÝRINGAR UM YFIRVINNU

- a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 37 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (160 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 41 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 177,33 klst. m.v. meðalmánuð.
- c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 37 klst. vinnuviku / 160 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- d) Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.







# DÆMI UM STYTTINGU VINNUTÍMANS



## Óbreyttur vinnutími

- Starfsdagurinn **helst óbreyttur**.
- Sérhver vinnudagur **helst óbreyttur**.



## Styttri vinnudagur

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Sérhver vinnudagur styttist um **53 mínútur**.



## Styttri vinnuvika

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta það **í lok hversrar viku og ljúka störfum rétt fyrir hádegi á föstudegi**.
- Hver föstudagur styttist um **212 mínútur**.



## Frí annan hvern föstudag

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi um að nýta það **í lok annarrar hversrar viku og taka frí annan hvern föstudag**.
- Annar hver föstudagur er **viðbótar frídagur**.



## Styttri vinnudagur þar sem vélar stjórna hraða

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi um að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- **Hvíldarhlé útfærð** á hverjum vinnustað eftir þörfum og aðstæðum.



# LAUNAKERFI TEKIÐ UPP Í FYRIRTÆKJUM



- Í stað launataxta (annarra en grunnlauna) og tengdra ákvæða kjarasamnings, s.s. um álagsgreiðslur vegna stjórnunar, menntunar og annarra þátta, er heimilt að innleiða launakerfi samningsaðila í einstökum fyrirtækjum. Í launakerfinu verði viðmið og efnisþættir sem ræðað er saman eftir því sem við á og ferli við mat og þróun. Hvor aðili, starfsmenn á grundvelli meirihlutastuðnings eða fyrirtæki, getur farið fram á viðræður um upptöku nýs launakerfis
- Starfstengdir þættir
- *Hlutverk.*
- Viðmið í þessu þætti eru t.d. eðli starfs og staða á vinnustað, verkstjórn, umsjón með þjálfun og móttöku nýrra starfsmanna.
- *Ábyrgð.*
- Ábyrgð á verkefnum, fólki, vélum, tækjum o.fl.
- *Sjálfstæði.*
- Krafa um sjálfstæði í starfi, sem getur tengst starfinu í heild eða einstökum þáttum þess.
- Einstaklingsbundnir þættir
- *Menntun.*
- *Reynsla og þekking.* Viðbótarþekking, reynsla og þjálfun sem nýtist í starfi. Almennir hæfnisþættir s.s. samskiptahæfni, frumkvæði og sveigjanleiki.
- *Almennir hæfnisþættir.* Samskiptahæfni, frumkvæði, sveigjanleiki o.fl.





# HÆKKANIR LAUNALIÐA

- **Kauptrygging vegna launaþróunar**
  - Á árunum 2020-2022 reiknast ár hvert kauptaxtauki vegna launaþróunar, að tilteknum skilyrðum uppfylltum.
- **Desember- og orlofsuppbót**
  - Á árinu 2019 92.000 kr.
  - Á árinu 2020 94.000 kr.
  - Á árinu 2021 96.000 kr.
  - Á árinu 2022 98.000 kr.
- Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000.
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000.
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000.
  - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.
- **Eingreiðsla í maí 2019**
  - Í maí 2019 greiðist sérstök 26.000 kr. eingreiðsla.



# NÝ GREIN UM ÞJÓNUSTU UTAN BAKVAKTA MEÐ FJARLAUSNUM OG SÍMHRINGINGUM



- Sé starfsmanni sem ekki er á bakvakt gert að sinna þjónustu með fjarlausnum eða símhringingum í frítíma sínum skal samið um þóknun vegna þess ónæðis sem af því hlýst. Tilgreina skal þóknun í ráðningarsamningi.
- Með fjarlausnum er átt við vinnu sem starfsmaður getur unnið utan vinnustaðar með tölvubúnaði.
- Við mat á þóknun skal meðal annars litið til þess:
  - Hversu líklegt er að starfsmaður verði fyrir röskun vegna þjónustunnar.
  - Hversu mikið vinnuframlag er farið fram á að hálfu starfsmanns vegna þjónustunnar þegar hennar er krafist.
  - Hversu tafarlausra viðbragða er krafist af hendi starfsmanns.
  - Á hvaða tíma sólahrings starfsmaður kann að vera beðinn um að veita þjónustuna.





# KAFLI 2.10. UM BAKVAKTIR VERÐI SVOHLJÓÐANDI;

- Kafli 2.10. um bakvaktir verði svohljóðandi;
- 2.10.1. Heimilt er að semja við starfsmann um að hann sé á bakvakt og reiðubúinn að sinna útkalli.
- 2.10.2. Á bakvakt skal viðkomandi vera reiðubúinn að sinna útkalli.
- 2.10.3. Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli með skömmum fyrirvara (innan klukkustundar) fær hann greitt sem svarar 33% dagvinnustundar fyrir hverja klst. á bakvakt.
  - Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli innan tveggja klukkustunda fær hann greitt sem svarar 25% dagvinnustundar fyrir hverja klst. á bakvakt.
  - Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli innan tveggja til fjögurra klukkustunda fær hann greitt sem svarar 16,5% dagvinnustundar fyrir hverja klst. á bakvakt.
  - Fyrir bakvakt á helgidögum (öðrum en sunnudögum) og stórhátíðardögum greiðist 50% hærra bakvaktarálag en skv. ofanskráðu.
  - 2.10.4. Fyrir útkall á bakvakt skal starfsmaður fá greitt fyrir unnin tíma þó að lágmarki þrjár klst., nema dagvinna hefjist innan tveggja stunda frá því að hann kom til vinnu, þó fari aldrei saman bakvaktagreiðslur og yfirvinnugreiðslur.
  - 2.10.5. Almennt skal við það miðað að bakvaktir séu ekki skipulagðar til skemmri tíma en 6 klst. á virkum dögum og 8 klst. um helgar. Í þeim tilvikum sem skemmri bakvaktir eru skipulagðar skal ekki greiða lægra bakvaktarálag en 33% af dagvinnustund.
  - 2.10.6. Fyrir upphaf bakvaktar skal ganga þannig frá búnaði, að lágmarks möguleikar verði á því að til útkalls komi á eftirfarandi bakvakt.





# ÖNNUR ATRÍÐI

## ▪ **Orlof**

- Starfsmaður sem unnið hefur 10 ár í sömu starfsgrein á rétt á orlofi í 28 virka daga og orlofslaunum sem nema 12,07%. Hækkun orlofs tekur gildi 1. maí 2021 þannig að hærri orlofsprósenta er greidd frá þeim tíma. Aukið orlof kemur þannig til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022.

## ▪ **Veikindi barna**

- Sama á við um börn undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.

## ▪ **Um ónæði vegna síma**

- Séu símanúmer starfsmanna gefin upp af hálfu fyrirtækisins skal við launaákvörðun tekið tillit til þeirrar vinnu sem af því hlýst.





# FRÁ RÍKINU:

- Lækkun skatta
- Hækkun barnabóta
- Lenging fæðingarorlofs
- Heimild til að ráðstafa séreignarsparnaði inn á íbúðalán framlengd í tvö ár.
- Heimild til að ráðstafa megi 3,5% lífeyrисиðgjalds skattfrjálst til húsnæðiskaupa.
- Markvissar aðgerðir gegn félagslegum undirboðum.
- Víðtækar aðgerðir í húsnæðismálum og uppbygging félagslegs húsnæðiskerfis.

