Alþýðusamband Íslands

Nowa umowa zbiorowa

21 grudnia minionego roku została podpisana nowa umowa zbiorowa obowiązująca na rynku publicznym między ASÍ, Zżeszeniem Islandzkich Związków Pracowniczych oraz SA, Federacją Islandzkich Związków Zawodowych.

Umowa zostanie teraz poddana głosowaniu przez członków związków zawodowych. Żeby umowa mogła obowiązywać, wyniki głosowania muszą zostać ogłoszone najpóźniej 21 stycznia 2014. Jeżeli umowa zostanie zatwierdzona, to będzie ona obowiązywać od 1 stycznia 2014 roku do 31 grudnia 2014 roku.

Celem umowy jest zwiększenie siły nabywczej, podwyższenie najniższej pensji a także innych pensji, utrzymanie niskiej inflacji i stworzenie podstaw stabilności. Umowa ta jest ważnym krokiem w tym kierunku, gdyż udało się osiągnąć większość celów.

Główne zagadnienia umowy zbiorowej

Składniki wynagrodzenia

Powszechna podwyżka płac:

1 stycznia 2014 roku pensja wzrośnie o 2,8%, jednak nie mniej niż o 8.000 koron miesięcznie za pracę w trybie dziennym na pełny etat. Inne składniki wynagrodzenia wzrosną w tym samym czasie o 2,8%.

Specjalna podwyżka stawki płac:

Zamiast wcześniej obowiązujących stawek płacowych zostaną wprowadzona nowe, które stanowią część umowy danego związku zawodowego należącego do ASÍ. Stawki płacowe poniżej 230.000 koron na miesiąc wzrosną o 1.750 koron. Stawki płacowe obowiązują od 1 stycznia 2014.

Najniższa płaca za pracę na pełny etat:

Od 1 stycznia 2014 roku, zgodnie z umową zbiorową danego związku należącego do ASÍ, najniższa płaca za pracę na pełny etat wzrośnie o 10.000 koron. Będzie wynosić 214.000 koron dla pracowników w wieku 18 lat i starszych, którzy przepracowali łącznie 4 miesiące w tym samym zakładzie.

Dodatek grudniowy: przy pracy na pełen etat w roku 2014 będzie wynosić 53.600 koron (pracownicy sklepowi i biurowi 60.900 koron)

Dodatek urlopowy (od 1 maja do 30 kwietnia): przy pracy na pełen etat będzie wynosić 29.500 koron (pracownicy sklepowi i biurowi 22.200 koron)

Fundusz kształcenia i szkolenia pracowników

Składka na fundusz kształcenia i szkolenia pracowników wzrośnie o 0,1%.

Zmiany podatkowe

Górna granica w najniższym progu podatkowym wzrasta z 256.000 koron do 290.000 koron. Procent podatku w progu środkowym zmniejsza się z 25,8% na 25,3%. Zgodnie z umową zbiorową sporządzoną w 2006 roku zostanie podniesiona personalna ulga podatkowa oraz próg dochodowy.

Utrzymanie poziomu cen

Największe gminy w kraju nie podwyższą swoich cen w przyszłym roku. Podwyżki w cennikach rządowych nie wyniosą więcej niż 2,5% w ciągu roku. Rząd zbada ponownie zmiany opłat, które zostały już zatwierdzone. Podwyżki w cennikach zakładów będących własnością państwa i gmin nie wykroczą poza ustalony przez Bank Centralny wskaźnik inflacji.

Działania w sprawach socjalnych i edukacyjnych

Pewne fragmenty umowy zbiorowej oraz oświadczenia rządu w związku z negocjacjami dotyczą spraw socjalnych i edukacyjnych. Ich założeniem jest zapewnienie pozycji pracowników na powszechnym rynku pracy. Dotyczą one między innymi, zrównania praw emerytalnych, reformy mieszkaniowej, reformy edukacyjnej oraz kształtowania celowej polityki rynku pracy. Jej zadaniem jest wspomaganie dobrobytu tych, którzy pracują na krajowym rynku pracy a także wspomaganie czynnego udziału jak największej liczby osób w rynku pracy.

Podwyżka płac i obniżenie podatku od 1 stycznia 2014

Płaca miesięczna w koronach		Podwyżka na miesiąc+	Obniżka podatku*	Obniżka podatku**	Razem	Zmiana procentowa
190.000	230.000	9.750	0	2.036	11.786	6,2-5,4%
235.000	285.000	8.000	0 - 539	2.036	10.036	5,2-3,9%
300.000		8.400	957	2.429	11.786	3,9%
350.000		9.800	1.245	2.429	13.474	3,8%
400.000		11.200	1.485	2.429	15.114	3,8%
450.000		12.600	1.725	2.429	16.754	3,7%
500.000		14.000	1.965	2.429	18.394	3,7%
600.000		16.800	2.445	2.429	21.674	3,6%
700.000		19.600	2.925	2.429	24.954	3,6%
800.000		22.400	3.405	4.138	29.943	3,7%
900.000		25.200	3.470	4.913	33.583	3,7%
1.000.000		28.000	3.470	4.913	36.383	3,6%

+ Specjalna podwyżka stawek płacowych w SGS i Flóabandalag jest w 1. grupie płatniczej a w VR i LÍV stawki wzrosną o 9.750 koron przy pensji poniżej 230 tys. koron, co jest średnią między grupami w tabelach płacowych SGS i Flóabandalag.

* Wpływ zmiany na ustawę o podatku dochodowym 1 stycznia 2014.

** Wpływ indeksacji ulgi personalnej wynegocjowany przez ASÍ w 2006 roku oraz ustawowe podwyższenie progu dochodowego.