Drogi związkowcu,

17 lutego podpisano nową umowę zbiorową. Umowa dotyczy pracowników przedsiębiorstw na rynku powszechnym. Umowę sporządzono po blisko pięciu miesiącach pracy. W sytuacji, kiedy panuje wysoka inflacja i stałe problemy w sprawach gospodarczych wydaje nam się, że osiągnięto zadawalający wynik w większości zagadnień. Osiągnęliśmy większość naszych celów i sprostaliśmy wielu wymaganiom, co pokazało, że nie dało się osiągnąć wielu rzeczy bez walki o nie.

Poniżej podane są najważniejsze zagadnienia umowy zbiorowej i prosimy o dokładne zapoznanie się z nimi przed podjęciem decyzji.

Najważniejszymi korzyściami umowy są:

- Stawki wynagrodzeń podwyższa się o 24-32% w okresie umowy. Stawki wynagrodzeń robotników zwiększają się o 38.000 kr. a rzemieślników i pracowników biurowych o 49.000 kr. w okresie umowy.
- Miesięczne dochody minimalne za pracę na cały etat zwiększą się o 32%.
- Gwarancja wzrostu wynagrodzenia, które przewiduje, że w okresie umowy wszyscy otrzymują określoną podwyżkę wynagrodzenia.
- Poprzez wzrastające stawki wynagrodzeń stwarza się siatkę bezpieczeństwa dla tych osób, które znajdują się poza systemem stawek w umowach zbiorowych.
- Postanowienia warunków wstępnych w umowach zbiorowych zapewniają, iż w przypadku kiedy umowa zbiorowa nie spełnia warunków w odniesieniu do siły nabywczej i deflacji, istnieje możliwość wypowiedzenia umowy lub jej przedłużenia.
- Nowe postanowienia włączono do umowy zbiorowej, które dotyczą uznania uprawnień zawodowych zdobytych za granicą.
- Znaczny wzrost nastąpi w wysokości sum ubezpieczeń w ubezpieczeniach od wypadków pracowników.
- Osiągnięto spory sukces w kwestii przedłużenia urlopu. Przysługujący urlop uzyskuję się szybciej niż wcześniej a maksymalny okres urlopu przedłuża się z 28 do 30 dni w okresie trwania umowy.
- Ulepszono prawo rodziców do wynagrodzenia za nieobecności z powodu choroby dzieci.
- W czasie rozmów z pracownikami w miejscach pracy można uzyskać informacje na temat warunków wynagrodzenia.
- Przygotowane jest podłoże do kontynuowania edukacji związkowców poprzez zwiększone prawa do udziału w kursach, podwyższenie opłat pracodawców na cele edukacyjne i specjalną dotację rządu, która wynosi 300 milionów koron.
- W imieniu rządu zajęto się sprawami podatków, podwyższeniem limitu wynagrodzenia, od którego nie płaci się podatku oraz zasiłku wychowawczego a także wpływu na ulgi podatkowe poprzez wywarcie wpływu na wynagrodzenia pracowników.

Najważniejszym celem tej umowy zbiorowej jest ochrona siły nabywczej i zapewnienie stabilności. Mamy nadzieję, że po zapoznaniu się z umową, zgodzisz się z nami co do jej zalet. Najbardziej się liczy to, abyś wziął/wzięła udział w głosowaniu i podjął/podjęła decyzję w stosunku do tej umowy.

Pragniemy zachęcić Cię do udziału w głosowaniu i zaakceptowaniu umowy.

[Podpis przewodniczącego]
[Nazwa związku zawodowego – związku krajowego]