Naujos kolektyvinės sutartys trejiems metams

Žymus mažų atlyginimų pakėlimas

Čia, žemiau, yra pateikiama informacija apie svarbiausius kolektyvinių sutarčių, kurios buvo pasirašytos vasario 17 d., punktus. Jeigu turite kokių nors klausimų arba norite gauti detalesnę informaciją su paaiškinimais, maloniai prašome susiekti su savo profesine sąjunga.

Galiojimo laikas ir atgalinė data

Sutarties atgalinė data yra 2008 m. vasario 1 d., o galiojimo laikas iki 2010 lapkričio 30 d.

Atlyginimas ir atlyginimų pokyčiai per sutarties galiojimo laiką

ASÍ ir SA kolektyvinės sutartys numato darbo užmokesčio tarifo padidinimą 18.000 kr. po sutarties pasirašymo, 13.500 kr. 2009 m. ir 6.500 kr. 2010 m. Kvalifikuotų darbuotojų ir raštinės darbuotojų darbo užmokesčio tarifas padidės 21.000 kr. po sutarties pasirašymo, 17.500 kr. 2009 m. ir 10.500 kr. 2010 m. Atsižvelgiant į tai, kiekvienais metais įsigalios naujos atlyginimų lentelės (2008 m. vasario 1d., 2009 m. kovo 1 d. ir 2010 sausio 1d.), ir yra numatoma, kad nebus leistina sumažinti priedų prie atlyginimo dėl darbo užmokesčio tarifo padidėjimo.

Vasario 1 d. yra numatoma tokia atlyginimų tendencija, kad asmenims, dirbantiems pas tą patį darbdavį nuo 2007 m. sausio 2 d. ir anksčiau, atlyginimas turi būti pakeltas mažiausiai 5,5% po sutarties pasirašymo, jei to nebuvo padaryta anksčiau. Tiems, kurie pakeitė darbo vietą nuo 2007 m. rugsėjo 1 d., atlyginimas turi būti pakeltas 4,5%.
2009 m. atlyginimas turi pakilti 3,5% pagal anksčiau nurodytas sąlygas.
2010 m. sausio 1 d. atlyginimas pakils 2,5%, o kartu pakils ir darbo užmokesčio tarifas.

Atlyginimų lentelės

Gale yra pateikiamos atlyginimų lentelės islandų kalba. Atlyginimų lentelėse vartojamos sąvokos yra:
Mánaðarkaup/Mán.laun = Mėnesinis atlyginimas
Byrjunarlaun = Pradedančiojo atlyginimas
Dagvinna = Atlyginimas už dienos darbą
Yfirvinna = Viršvalandžiai
Stórhátíðarkaup/stórh.v. = Darbas didžiųjų švenčių dienomis
Byrjunarlaun/byrjunarl. = Pradedančiojo atlyginimas
Eftir 1. ár = Po metų
Eftir 5. Ár = Po 5 metų

Kolektyvinių sutarčių sudarymo prielaidos

Kolektyvinės sutartys yra sudaromos remiantis prielaidomis, kad perkamoji galia išsilaikys arba didės, o infliacija mažės. Kitų metų vasario mėnesį bus peržiūrėta ar šios prielaidos pasiteisino. Jei prielaidos pasiteisins, tai sutartys galios iki 2010 m. lapkričio pabaigos. Jei prielaidos nepasiteisins, tada sutarčių sudarinėtojai turės nuspręsti ar sutartys bus pratęstos, ar sutartys bus paskelbtos negaliojančiomis nuo 2009 m. kovo 1 d.

Minimalios darbuotojų pajamos
Minimalios darbuotojų pajamos žymiai padidės. 2007 m. jos buvo 125.000 kr.

Padidėjimas yra toks:

Vasario 1 d.	2008	145.000 kr. per mėnesį
Kovo 1 d.	2009	157.000 kr. per mėnesį
Sausio 1 d.	2010	165.000. per mėnesį

Įgytos teisės dėl darbo užsienyje – kolektyvinės sutarties naujovė
Užsienio darbuotojų, dirbančių šioje šalyje, bei islandų, kurie dirbo užsienyje, išdirbtų metų skaičius suteikia teises į tai, kas kolektyvinėse sutartyse yra susiję su išdirbtų metų skaičiumi tam tikroje profesijoje, kitaip tariant, darbas užsienyje yra laikomas analogišku darbui čia.
Pasirašant darbo sutartį darbuotojai turi įrodyti išdirbtų metų skaičių pateikdami pažymėjimą iš buvusio darbdavio arba kitais patikimais būdais. Jei pasirašant darbo sutartį darbuotojas negali pateikti įtikinamo pažymėjimo, tai jis turi teisę pateikti įtikinamą pažymėjimą per tris mėnesius nuo darbo sutarties pasirašymo. Įgytos teisės įsigalioja mėnesio pradžioje. Darbdavys turi patvirtinti pažymėjimo gavimą.
Pažymėjime iš buvusio darbdavio turi būti pateikta ši informacija:
- Darbuotojo vardas ir asmens kodas,
- įmonės, išdavusios pažymėjimą, pavadinimas ir kodas, taip pat turi būti data, elektroninis adresas ir vardas asmens, atsakingo už pažymėjimo išdavimą.
- darbo aprašymas
- nurodyta, kada darbuotojas pradėjo dirbti atitinkamoje įmonėje, kada išėjo iš darbo ir ar darbuotojas nedirbo tam tikrą laiką, o jei taip, tai kada.
Pažymėjimas turi būti pateiktas anglų kalba arba išverstas į islandų kalbą atestuoto vertėjo.

Atostogų prailginimas
Visose kolektyvinėse sutartyse yra numatomas atostogų prailginimas. Teisė į ilgesnes atostogas bus įgijama greičiau nei anksčiau. Galima paminėti, kad sutarties galiojimo pabaigoje, atostogos prailgės iki 30 dienų, išdirbus toje pačioje įmonėje 10 metų.

Apmokami kursai
Darbuotojai turi teisę pasiimti apmokamas atostogas, kad galėtų lankyti tobulinimosi kursus, bet tai priklauso nuo sutarties.

Darbuotojų apdraudimas nuo nelaimingų atsitikimų

Galima tvirtai teigti, kad šioje kolektyvinėje sutartyje numatyti draudimai nuo nelaimingų atsitikimų, yra vienos iš svarbiausių naujovių. Nauji darbuotojų draudimai nuo nelaimingų atsitikimų įsigalios nuo 2008 m. gegužės 1d. Čia yra turimi omenyje draudimai nuo nelaimingų atsitikimų darbe, kaip kad jie yra paaiškinti kolektyvinėje sutartyje. Naujovės yra:

Žymus daugelio draudimo sumų padidinimas.

Didelis invalidumo pensijos sumos padidinimas. Bazinė invalidumo pensijos suma padidės iki 11.400.000 kr. 100% invalidumą turinčių invalidų bazinė invalidumo suma padidės iki 31.350.000 kr.

Daugeliu atveju žymiai padidės pašalpos mirties atveju. Pašalpos sutuoktinio mirties atveju sieks 5.000.000 kr. Pašalpos mažų vaikų mirties atveju padidės maždaug iki keturių milijonų, tačiau vyresnių vaikų mirties atveju suma mažės.

Įvairūs draudimai

- Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų pirmą kartą liečia ir 18-22 metų jaunimą, kurių registracijos vieta buvo ta pati kaip ir mirusiojo, ir yra akivaizdu, kad buvo jo išlaikomi.
- Draudimas galioja ir keliaujant šalies viduje bei už šalies ribų, jei tai yra daroma darbdavio pageidavimu.
- Į draudimą įeina ir nelaimingi atsitikimai sportuojant, varžybų metu ar žaidžiant, jei darbdavys ar darbuotojų fondas tai organizuoja. Neįtraukiamos yra tam tikros sporto šakos, nurodytos 8.6.3 straipsnyje.

  Pagal naujas sutartis draudimo nuo nelaimingų atsitikimų sumos bus garantuojamos obligacijomis.

Teisės dėl vaikų ligos
Pirmais darbo metais pas tą patį darbdavį, tėvai turi teisę gauti dvi dienas už kiekvieną išdirbtą mėnesį, maksimaliai 12 dienų per metus, kad galėtų slaugyti sergančius, jaunesnius nei 13 metų vaikus.

Viršvalandžių paaiškinimas
Kolektyvinėse sutartyse bus siekiama išsklaidyti visas abejones ir paaiškinti, kaip ir už ką turi būti skaičiuojami viršvalandžiai.

Pokalbiai su darbuotojais
Darbuotojas turi teisę į pokalbį su savo viršininku vieną kartą per metus, kuriame būtų kalbama apie darbą t.y., darbo atlikimą, tikslą bei galimus darbo sąlygų pasikeitimus.

Atlyginimas užsienio valiuta
Leidžiama dalį pastovaus mėnesinio atlyginimo gauti užsienio valiuta arba susieti dalį mėnesinio atlyginimo su užsienio valiutų kursu, pagal abipusį darbuotojo ir darbdavio susitarimą.

Darbo sutarčių nutraukimas
Nutraukiant darbo sutartį, darbuotojas įgyja teisę į pokalbį su darbdaviu dėl atleidimo iš darbo priežasčių pateikimo, bei gali paprašyti, kad jos būtų pateiktos raštu. Jei darbdavys nepatenkina šio darbuotojo prašymo, darbuotojas turi teisę į kitą pokalbį su darbdaviu dėl atleidimo iš darbo priežasčių pateikimo, kuriame gali dalyvauti jo profesinės sąjungos patikėtinis arba kiti profesinės sąjungos atstovai, jei to pageidauja darbuotojas.

Nauja kolektyvinė sutartis dėl didelių projektų
Yra sudaryta speciali sutartis dėl darbuotojų darbo sąlygų, dirbančių prie didelių projektų.
Ši sutartis apima visus didelius projektus, atitinkančius šiuos apibūdinimus:

a) Tekančio vandens, potvynių ir atoslūgių bei geoterminių jėgainių statyba bei kitos didelės statybos už sostinės ribų, kurių trukmė yra mažiausiai 20 mėnesių, ten dirbančių darbuotojų skaičius mažiausiai 200 ir projekto vertė mažiausiai 3 milijardai kronų.

b) Tunelių statyba ir kelių tiesimas, kada projekto trukmė yra mažiausiai 12 mėnesių, o projekto vertė mažiausiai 3 milijardai kronų.

Įrašai ir pranešimai

Be pagrindinių dalykų kolektyvinėse sutartyse dar yra paminėti ir įvairūs įrašai bei pareiškimai. Jie yra apie lyčių lygias galimybes, informaciją ir konsultacijas firmose, europos bendradarbiavimo komitetą, darbo vietų pažymėjimus, pranešimus įmonės gydytojui/paslaugų įmonei, dirbančiai darbo saugos srityje, biuletenius ir profesines ligas.

Svarbiausi punktai apie valdžios indėlį sudarant kolektyvines sutartis

Mokesčiai

- Asmeninė mokesčių nuolaida padidės maždaug 7.000 kr. per trejus metus, atsižvelgiant į kainų pokyčius. Tai reiškia, kad neapmokestinamas minimumas padidės nuo 95.280 kr. šiais metais iki 115.000 kr. 2010 m., nuo bazinės sumos. Neapmokestinamas minimumas didės atsižvelgiant ir į infliaciją.
- Padidintos sumos, nuo kurių mokamos mažesnės pašalpos už vaikus.

Būstas

- Šiais metais žymiai padidės pašalpos už nuomą. Maksimali pašalpos už nuomą suma padidės nuo 31.000 kr. per mėnesį iki 46.000 kr.
- Šiais metais suma, kada yra mokamos mažesnės pašalpos už būsto pirkimą, padidės apie 35%.
- Bus stengiamasi panaikinti antspaudo mokestį imant paskolą pirmam būsto pirkimui.
- Bus suformuota apgyvendinimo išlaidų sumažinimo sistema, suteikiant mokesčių nuolaidą 35 metų ir jaunesniems asmenims.

Suaugusiųjų švietimas ir darbuotojų išsilavinimas

Bus stengiamasi skirti daug dėmesio tiems, kurie neturi profesinio ar aukštesniojo vidurinio išsilavinimo.

- Baigus pagrindinę mokyklą, visiems bus užtikrintos vienodos galimybės tęsti mokslus.
- Suma, skirta tobulinimuisi ir darbuotojų švietimui, padidės 300 milijonų per ateinančius dvejus metus.