Brangus nary,

Vasario 17 d. buvo pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis. Sutartis yra skirta visiems įmonių darbuotojams bendroje darbo rinkoje. Sutartis pavyko sudaryti beveik po penkių mėnesių darbo. Sutartis sudaryta, atsižvelgiant į didelę infliaciją ir vis didėjančias ekonomines problemas, todėl, mūsų nuomone, pavyko pasiketi neblogų rezultatų beveik visose srityse. Mums pavyko pasiekti beveik visus užsibrėžtus tikslus ir yra aišku, kad daugiau pasiekti be papildomų pastangų, yra neįmanoma.

Čia yra pateikiami svarbiausi sutarties punktai ir prašome gerai su jais susipažinti prieš pareiškiant savo nuomonę dėl kolektyvinės sutarties patvirtinimo.

Didžiausi kolektyvinės sutarties susitarimai yra šie:

- Darbo užmokesčio tarifas padidės nuo 24 iki 32% per sutarties galiojimo laiką. Darbininkų darbo užmokesčio tarifas padidės apie 38.000 kr., o kvalifikuotų darbuotojų ir raštinės darbuotojų darbo užmokesčio tarifas padidės apie 49.000 kr. per sutarties galiojimo laiką.
- Minimalios pajamos už darbą visu etatu per mėnesį padidės apie 32%.
- Susitarta ir dėl atlyginimų didėjimo t.y., yra užtikrinta, kad per sutarties galiojimo laiką visiems būtų bent jau minimaliai pakelti atlyginimai.
- Padidėjus darbo užmokesčio tarifui, bus garantuotas pajamų saugumas ir tiems, kurie yra už darbo užmokesčio tarifo ribų.
- Kolektyvinės sutartys yra sudaytos, atsižvelgiant į perkamąją galią ir infliaciją, o atsižvelgiant į tai, bus galima sutartis pratęsti arba nutraukti.
- Kolektyvinės sutarties naujovė yra ta, kad bus pripažintas užsienyje išdirbtų metų skaičius.
- Žymiai padidės darbuotojų draudimo nuo nelaimingų atstikimų suma.
- Didelių rezultatų pavyko pasiekti atostogų srityje. Teisė į ilgesnes atostogas bus įgijama greičiau nei anksčiau ir maksimali atostogų trukmė prailgės iš 28 į 30 dienų per sutarties galiojimo laiką.
- Pdidintos tėvų teisės slaugyti sergančius vaikus ir gauti pilną atlyginimą.
- Darbuotojų teisės į pokalbį darbo vietose suteikia galimybę į pokalbį apie atlyginimo sąlygas.
- Padėtas pagrindas dėl tolesnio sąjungos narių išsimokslinimo bei žymiai padidinta darbdavių bei valstybės įmokų į darbuotojų mokymo fondą suma, kuri sieks 300 milijonų kronų.
- Iš valdžios pusės yra pasikeitimai mokesčių srityje t.y., padidės neapmokestinamas minimumas ir pašalpos už vaikus bei bus padidintos išmokos už nekilnojamo turto palūkanas, atsižvelgiant į darbuotojų grynąsias pajamas.

Didžiausias šios sutarties tikslas yra užtikrinti perkamąją galią ir stabilumą.
Mes tikimės, kad susipažinę su sutarties medžiaga, įžvelgsite jos privalumus. Svarbu, kad dalyvautumėte balsavime ir pareikštumėte savo nuomonę.

Norime paskatinti jus dalyvauti balsavime ir patvirtinti kolektyvinę sutartį.

[Pirmininko parašas]
[Profesinės sąjungos pavadinimas]