

Tilkynning um fæðingarorlof

Berist vinnuveitanda í síðasta lagi 8 vikum fyrir áætlaðan fæðingardag barns. Forsenda fyrir rétti til fæðingarorlofs er að umsækjandi hafi verið á innlendum vinnumarkaði a.m.k. 6 síðustu mánuði samfelld í minnst 25% starfi. Þó skal taka til greina starfstíma foreldris í öðrum EES-riki hafi það starfað á innlendum vinnumarkaði a.m.k. síðasta mánuðinn á 6 mánaða tímabilinu.



Sendið með umsókn um fæðingarorlof til: Vinnumálastofnunar - Fæðingarorlofssjóðs, Strandgötu 1, 530 Hvammstanga

1. Nafn starfsmanns	2. Kennitala
---------------------	--------------

3. Nafn vinnuveitanda eða fyrirtækis	4. Kennitala
--------------------------------------	--------------

Starfshlutfall í prósentum (%) hjá vinnuveitanda síðustu sex mánuði fyrir fæðingardag barns:

6. mánuður	5. mánuður	4. mánuður	3. mánuður	2. mánuður	1. mánuður
------------	------------	------------	------------	------------	------------

Fæðingarorlof Áætlaður fæðingardagur barns: _____ Fæðingardagur barns: _____

6. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	7. <input type="checkbox"/> vegna frumættleiðingar	8. <input type="checkbox"/> vegna tóku barns í varanlegt fóstur
--	--	---

9. <input type="checkbox"/> lenging fæðingarorlofs vegna fjölbura fæðingar – fjöldi barna	10. <input type="checkbox"/> vegna fósturláts eftir 18 vikur	11. <input type="checkbox"/> vegna andvanafæðingar eftir 22 vikur
---	--	---

12. Tímabil fæðingarorlofs <input type="checkbox"/> Upphafsdagur miðast við fæðingardag barns <input type="checkbox"/> Upphafsdagur miðast við áætlaðan fæðingardag barns <input type="checkbox"/> Annar upphafsdagur, frá _____ til _____
--

13. Fæðingarorlofstími <input type="checkbox"/> orlofstími samfelldur <input type="checkbox"/> orlofstíma skipt á fleiri en eitt tímabil. Fylla þarf út lið 14. <input type="checkbox"/> orlofstíma dreift á lengra tímabil án þess að vera í skertu starfshlutfalli á sama tíma. _____ <input type="checkbox"/> orlofi dreift á lengri tíma samhliða vinnu í skertu starfshlutfalli, hvernig? _____
--

14. Tilhögun fæðingarorlofs ef orlofstími er ekki samfelldur: Sjálfstæður réttur móður eru 90 dagar (3 mánuðir). Sjálfstæður réttur föður eru 90 dagar. Sameiginlegur réttur foreldra eru 90 dagar. Fæðingarorlof getur styst verið tvær vikur í senn. Réttur til fæðingarorlofs fellur niður þegar barnið nær 18 mánaða aldri. Vegna fósturláts eftir 18 vikur myndast 60 daga sameiginlegur réttur. Vegna andvanafæðingar eftir 22 vikur myndast 90 daga sameiginlegur réttur.

15. Umsækjandi fer með forsjá barns <input type="checkbox"/> já <input type="checkbox"/> nei	Réttur foreldris til fæðingarorlofs er bundinn því að það fari sjálft með forsjá barns eða að forsjáforeldri samþykki umgengni þess við barnið. Vinnuveitandi getur krafist sönnunar á forsjá barnsins eða samþykkis fyrir umgengni, telji hann þess þörf.
---	---

Útreikningur á greiðslum til foreldris í fæðingarorlofi byggist á upplýsingum úr staðgreiðsluskrá, tryggingagjaldaskrá og skattframtali ríkisskattstjóra. Komi í ljós síðar að greiðslur hafa orðið hærrí en vera bar á Fæðingarorlofssjóður endurkröfurétt á hendur foreldri. Hafi Fæðingarorlofssjóður greitt foreldri lægri greiðslur en því bar greiðir Fæðingarorlofssjóður vangreidda upphæð. Með undirskrift minni samþykki ég að Vinnumálastofnun megi afla nauðsynlegra gagna úr framangreindum skráum ríkisskattjóra við framkvæmd laganna enda er það forsenda fyrir rétti mínum til greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði.¹ Við erum jafnframt upplýst/ir um að gögn sem Vinnumálastofnun aflar með þeim hætti verða notuð við eftirlit með framkvæmd laganna. Með undirskriftum okkar staðfestum við einnig að láta Fæðingarorlofssjóð vita um allar breytingar sem kunna að hafa áhrif á afgreiðslu umsóknar þessarar og/eða greiðslur samkvæmt henni.²

16. Dagsetning og undirritun starfsmanns ¹

17. Dagsetning og undirritun vinnuveitanda ^{*2}
--

18. Dagsetning og undirritun vinnuveitanda ef tilkynningin er móttækin með fyrirvara um breytingar **2

19. Dagsetning og undirritun sjálfstætt starfandi einstaklings***12

Athuga sérstaklega:

* Æskilegt er að starfsmaður og vinnuveitandi ræði saman um tilhögun fæðingarorlofs áður en eyðublað þetta er útfyllt. Ef báðir aðilar eru samþykkir, undirritar vinnuveitandi í reit nr. 15 og staðfestir þar með samkomulagið. Móður er heimilt að hefja töku fæðingarorlofs allt að mánuði fyrir áætlaðan fæðingardag.

** Vinnuveitandi skal undirrita tilkynningu þessa með fyrirvara um breytingar, geti hann ekki komið til móts við óskir starfsmanns um tilhögun fæðingarorlofs. Skal vinnuveitandi þá innan viku frá móttökudagsetningu og að höfðu samráði við starfsmann, leggja til aðra tilhögun skriflega og tilgreina ástæður. Þetta eyðublað skal látið fylgja með til staðfestingar á móttökudagsetningu. Athugið að starfsmaður skal eiga rétt á að taka fæðingarorlof í einu lagi.

*** Með umsókn um fæðingarorlof þarf **sjálfstætt starfandi foreldri** að senda inn staðfestingu frá skattfyrvöldum um að störf séu lögð niður tímabundið eða að hluta í samræmi við lækkað endurgjald. Réttur til fæðingarorlofs og fjárhæð byggir á greiðslum tryggingagjalds og starfaflokki sjálfstætt starfandi foreldris.