



## **Áttunda þing ASÍ-UNG**

16. september 2022

Fundargerð

## Efnisyfirlit

Þingsetning .....	3
Kosning fundarstjóra og ritara .....	3
Ávarp forseta ASÍ .....	3
Skýrsla stjórnar .....	5
Breytingar á samþykktum – fyrri umræða .....	5
Nýliðar innan ASÍ - erindi.....	6
Jákvæð samskipti á vinnustaðnum - með húmorinn í handfarangri .....	6
Hópavinna – hvað skiptir máli.....	6
Breytingar á samþykktum – síðari umræða .....	8
Kosning stjórnar .....	8
Kosning aðalfulltrúa .....	8
Kosning varafulltrúa.....	9
Kjörnefnd.....	9
Önnur mál .....	9
Viðauki I - Þingfulltrúar .....	11

## Þingsetning

Áttunda þing ASÍ-UNG var haldið föstudaginn 16. september 2022 á Hótel Reykjavík Natura.

Gundega Jaunlinina, formaður stjórnar ASÍ-UNG setti þingið klukkan tíu og bauð fulltrúa velkomna. Sagði hún það mikið fagnaðarefni að fá loks tækifæri til að koma saman í raunheimum og rifjaði upp að staðþing hefði síðast farið fram árið 2018. Gundega sagði mikilvægt að fulltrúar ræddu hverju þeir vildu fá áorkað og hvernig gera mætti starfið áhugavert fyrir ungt fólk. Innan ASÍ væri að finna um 35.000 ungmenni og tímabært væri að taka til umfjöllunar framtíð hreyfingarinnar og aðkomu ungs fólks að henni.

## Kosning fundarstjóra og ritara

Gundega bar upp við þingheim að Halldór Oddsson yrði fundarstjóri og Ásgeir Sverrisson ritari. Það var samþykkt.

Halldór Oddsson tók við fundarstjórn og hóf mál sitt á að spyrja hvort einhverjar athugasemdir væru gerðar við boðun þings eða dagskrá. Svo reyndist ekki vera.

Þessu næst bar Halldór upp tillögu að dagskrárbreytingu í ljósi þess að reglur ASÍ-UNG gerðu ráð fyrir tveimur umræðum um breytingatillögur á samþykktum félagsins. Lagði Halldór til að fyrri umræðu yrði skotið inn í dagskrá morgunsins og færi þá fram kynning á fyrirbyggjandi tillögum. Síðari umræða færi fram eftir hádegi með ítarlegri kynningu, umræðu og atkvæðagreiðslu. Þessi tillaga fundarstjóra var einróma samþykkt.

## Ávarp forseta ASÍ

Halldór bauð nú velkominn í ræðustól Kristján Þórð Snæbjarnarson, forseta ASÍ.

Kristján Þórður þakkaði fyrir boðið og fagnaði því að fá tækifæri til að hitta fulltrúa ASÍ-UNG. Kvað hann starf ungliða afar mikilvægt og mikla mikil þörf á að virkja ungt

fólk til starfa í verkalyðshreyfingunni. Endurnýjun væri nauðsynleg og sýn ólíkra hópa sérlega mikilvæg í starfinu.

Kristján ræddi þær áskoranir sem ungt fólk á Íslandi stæði frammi fyrir. Staldráði hann sérstaklega við fasteignamarkaðinn og sagði ljóst að þar væri staðan mjög alvarleg og þá ekki síst hjá ungu fólki. Mjög erfitt væri að kaupa fyrstu fasteign og leiguverð væri sömuleiðis mörgum þungur ljár í þúfu.

Kvað hann teikn á lofti um hratt versnandi stöðu heimilanna og sagði engan vafa í sínum huga að auka þyrfti samfélagslegan stuðning við fólkið í landinu m.a. í formi barnabóta, vaxtabóta og almennt með opinberum stuðningskerfum. „Ykkar sýn á hvaða leiðir henta best er mikilvæg og ég vona að þið munið taka samtalið um hvaða áherslur eru mikilvægastar í þessari lífskjarabaráttu sem við erum í,“ sagði forsetinn.

Kristján rifjaði stuttlega upp eigin feril innan verkalyðshreyfingarinnar sem hófst er hann, 24 ára gamall, var kosinn sem trúnaðarmaður hjá rafeindavirkjum sem störfuðu hjá álverinu í Hafnarfirði.

Sagðist hann hafa verið svo heppinn að „lenda í þessu“, fátt hefði veitt honum jafn mikla ánægju og að vinna fyrir félagi sína, vinna að bættum hag stærri hóps. Kvaðst Kristján Þórður með þessari upprifjun á eigin ferli vilja benda á að ungt fólk ætti ekki að láta aldur stoppa sig í að hafa áhrif innan sinna félaga. Sjónarmið unga fólksins skipti afar miklu máli í félagsstarfinu. Hin ungu gætu haft áhrif með því að beita sér á vettvangi sinna félaga.

Forseti staldráði við áherslur þessa þings og kvað þær áhugaverðar. Um þá spurningu hvort verkalyðshreyfingin væri aðlaðandi starfsvettvangur sagði hann svar sitt vera: já svo sannarlega. En fólk þyrfti að vanda sig og samskipti sín. „Eitt það mikilvægasta í þessum verkefnum er að eiga skoðanaskipti. Okkur ber að tala fyrir hönd okkar baklands. Okkur ber að gefa félögum okkar rödd. Og okkur ber jafnframt að hlusta á hvort annað af virðingu,“ sagði Kristján Þórður og fagnaði því að málefnið yrði tekið fyrir á þinginu.

„Við verðum að losna við þann ósið að níða skóinn af félagi okkar til að upphefja okkur sjálf. Verum stolt af þeim sigrum sem við höfum náð og sækjum stærri sigra í framtíðinni. Okkur ber að nýta styrkleika hvers annars. Samtalið er til alls fyrst,“ bætti hann við.

Kristján sagði ljóst að launafólk hefði notið góðs af kjarasamningum undanfarinna 10 ára, hækkun lægstu launa, lækkun vaxta og lægri skattbyrði á þá sem þyrftu mest á því að halda. Nú færi verðbólga mikil sem hefði áhrif á útgjöld heimila og kaupmátt. Verkefnið fram undan væri að sækja launahækkanir til að viðhalda kaupmætti. Verkalyðshreyfingin yrði að standa þétt saman í baráttunni fyrir bættum kjörum.

Að lokum hvatti forseti fulltrúa ASÍ-UNG til að láta til sín taka á þingi ASÍ í októbermánuði. „Ég hvet ykkur að leggja ykkur fram, deila skoðunum ykkar í nefndarstarfinu, setja krafta ykkar í að efla íslenska verkalyðshreyfingu með skýra stefnu í málefnum sem þið ætlið að berjast fyrir,“ sagði hann áður en hann þakkaði fyrir sig og óskaði viðstöddum velfarnaðar.

## Skýrsla stjórnar

Gundega Jaunlinina fór yfir skýrslu stjórnar og minnti á að á 6. þingi ASÍ-UNG 2020 hefði lögum þess verið breytt á þann veg að þing skuli haldið árlega og hluti stjórnar kjörinn í hvert skipti. Hún sagði að heimsfaraldur COVID hefði áfram sett mark sitt á starf ASÍ-UNG en þrátt fyrir ýmsar takmarkanir hefði stjórnin unnið ótúllega allt árið og fundað reglulega.

### **Verkefni og viðburðir**

#### **Stjórnarfundir**

Stjórn ASÍ UNG fundaði reglulega eða að meðaltali einu sinni í mánuði bæði á staðfundi eða í gegnum fjarfundabúnað.

#### **Rökræðufundur um lífeyrismál**

Stjórnin tók virkan þátt í Rökræðufundi um lífeyrismál sem haldinn var á Selfossi í byrjun mars. Í aðdraganda fundar nýttu stjórnarliðar tækifærið og fengu undirbúningsnámskeið þar sem fjallað var um lífeyrismál.

#### **Fræðslu- og tengsladagar ASÍ-UNG**

Á haustmánuðum ákvað stjórn að halda Fræðslu- og tengsladaga ASÍ-UNG þar sem markmiðið var að stefna saman ungu fólki af landinu öllu, frá ólíkum félögum, til þess að efla tengsl og auka þekkingu á samfélaginu og starfi verkalýðshreyfingarinnar. Eftir að viðburðinum hafði verið frestað tvisvar, vegna sóttvarna, var loksins blásið til leiks undir lok apríl 2022 á Hótel Hömrum í Borgarfirði. Á fundinum voru fjölbreytt fræðsluerindi ásamt því að þátttakendur fjölluðu um framtíðarsýn ASÍ-UNG. Þátttaka var góð og almenn ánægja var með fundinn.

#### **Kvennaráðstefna Alpýðusambandsins**

Stjórnarkonur ASÍ-UNG tóku þátt á Kvennaráðstefnu ASÍ og voru með erindi þar um öryggi kvenna á vinnumarkaði.

#### **Vinnudagar ASÍ UNG**

Stjórn ASÍ-UNG hélt tvo vinnudaga í húsnæði Hlífar í Hafnarfirði og einn í húsnæði Verkalýðsfélags Suðurlands á Hellu.

## Breytingar á samþykktum – fyrri umræða

Halldór fundarstjóri fór yfir þær breytingatillögur á samþykktum félagsins sem fyrir lágu. Að því loknu samþykkti þingið einróma að fyrstu umræðu væri þar með lokið og vísaði tillögum til seinni umræðu.

## Nýliðar innan ASÍ - erindi

Sindri Már Smárason kynnti á gamansaman hátt skipulag ASÍ, starf ASÍ-UNG og hvernig því væri ætlað að færa hinum yngri rödd á vettvangi verkalýðshreyfingarinnar. Sindri Már kvað gamalt fólk hafa stofnað ASÍ-UNG og sagðist þeirrar skoðunar að markmiðin væru um margt óraunhæf þar sem starfið færi fram í sjálfboðavinnu samhliða öðrum störfum.

Sindri Már sagði stéttarfélög oft óskiljanleg og óaðlaðandi fyrir ungt fólk. Innan þeirra væri t.a.m. talað sérhæft mál, „lingó“, sem mörgum væri framandi og fældi frá. Sindri sagði frá stjórnarfundi síðasta haust þar sem rætt hefði verið hvað ASÍ-UNG væri og hvað félagarnir vildu fá út úr þeim samtökum. Niðurstaðan hefði einkum verið sú að fræðsla fyrir félaga í ASÍ-UNG væri mikilvæg og ekki síður að miðla henni innan stéttarfélaganna. Þá hefði verið rætt um nauðsyn þess að fá fleira ungt fólk til starfa. Þá hefði fyrirkomulag starfsins verið rætt og hefði m.a. komið fram að pallborðsumræður skiluðu ekki tilætluðum árangri. Ungu fólkið þyrfti að auka sýnileika sinn á vettvangi verkalýðshreyfingarinnar, auka áhrif sín, skapa meira „vesen“ og vera mótandi fyrir verkalýðsleiðtoga framtíðar.

## Jákvæð samskipti á vinnustaðnum - með húmorinn í handfarangri

Lilja Cederborg, þjálfari frá KVAN, flutti fyrirlestur um menningu og samskipti á vinnustöðum auk þess sem hún fékk þátttakendur til að taka þátt í hópastarfi. Hún ræddi m.a. jákvæða og neikvæða menningu í hópum og hvernig félagsreglur myndast. Hún ræddi hlutverk leiðtogans og mikla ábyrgð hans sem þyrfti að virkja og gera grein fyrir.

Lilja fjallaði um mikilvægi hróss og viðurkenningar og þess að vera meðvitaður um eigin styrk og veikleika. Virðing, umhyggja og hreinskilni væri það sem mestu skipti í samskiptum fólks og sérstaklega á vinnustaðnum.

Forðast bæri að taka þátt í neikvæðri menningu og reyna frekar að stuðla að jákvæðum vinnuanda. Fór hún síðan yfir nokkrar „erki-týpur“ í mannlegum samskiptum. Sagði hún húmor hjálpa til að vinna úr upplifunum og að rannsóknir sönnuðu jákvæð áhrif hans á líkama og sá.

## Hópavinna – hvað skiptir máli

Nú hófst hópavinna sem stóð talsvert lengur en þær 30 mínútur sem ætlaðar höfðu verið undir þennan dagskrárlið. Til umræðu voru eftirfarandi spurningar:

- Hvað gerir verkalýðshreyfinguna að aðlaðandi starfsvettvangi fyrir ungt fólk?
- Hverju þarf að breyta í samskiptum innan verkalýðshreyfingarinnar?
- Hvernig tryggjum við aðkomu ólíkra hópa að málefnum verkalýðshreyfingarinnar?

Að hópavinnu lokinni kynntu fulltrúar niðurstöður vinnu sinnar. Þær voru þessar helstar:

1. *Verkalýðshreyfingin sem aðlaðandi starfsvettvangur:*

Stéttarfélög líkjast einna helst stofnunum og eru ekki spennandi í hugum ungs fólks. Gamalt fólk er ráðandi innan hreyfingarinnar - það vantar fjölbreytileika. Setja ætti reglur um hámarksfjölda kjörtímabíla í stjórnnum til að tryggja nauðsynlega endurnýjun

Fólk hefur oft áhuga þegar það uppgötvar að til er vettvangur þar sem hægt er að hafa áhrif. Gallinn er sá að þetta er sjálfböðastarf. Ungu fólkið þarf aukinn stuðning frá sínu félagi. ASÍ þarf að draga ungt fólk inn með einhverjum skemmtilegheitum – áhuginn eflist með tíma.

Verkalýðshreyfingin virkar sem flókinn vettvangur fyrir ungt fólk. Þau ungu geta ekki undirbúið sig fyrir störf á þessum vettvangi með sama hætti og þau sækja sér menntun í skólum.

Sýnileika ungs fólks skortir innan hreyfingarinnar. Það er ekki nóg að ræða um áhrif – sýna þarf fram á raunveruleg áhrif ungs fólks. Að öðrum kosti verður þetta eins og innan stjórn málaflökkanna þar sem hreyfingar ungliða ráða engu.

2. *Samskipti innan verkalýðshreyfingarinnar:*

Breyta þarf samskiptum innan hreyfingar - hún er ekki að gera það sem hún ætti að vera að gera. Of mikil orka fer í valdabaráttu og samskiptaörðugleika. Neikvæð umfjöllun um verkalýðshreyfinguna er ekki aðlaðandi. Innan hreyfingarinnar eru allir í skotgröfum, eilíf átök. Í stað þess að beina kröftum að raunverulegum andstæðingum er barist innbyrðis.

3. *Aðkoma ólíkra hópa:*

Félögin þurfa að kynna sig betur fyrir almenningi. Stjórnir félaganna þurfa að endurspeglar þá hópa sem þau mynda.

Tryggja ber að upplýsingar á heimasíðum félaga séu einnig á erlendum tungumálum. Erlendir félagsmenn greiða félagsgjöld og eiga rétt á þjónustu.

Fara þarf á vinnustaði - aðflutt verkafólk fylgist ekki með íslenskum fjölmiðlum en er á félagsmiðlum þar sem hægt er að ná til þess.

Við erum svo dekrud hér á landi - hér býr og starfar fullt af fólki sem kemur frá löndum þar sem vinnuréttindi þekkjast ekki.

Stór hluti félagsmanna er erlendur en vantar sýnileika. Upplifun erlendra félagsmanna getur verið neikvæð. Gæta þarf að því að fjölbreytni tekur til fleiri þátta t.d. kynja og starfsgreina.

Fram þurfa að fara samtöl við þessa hópa en ekki vinna að því sem við höldum að þeir vilji.

Bæta þarf upplýsingamiðlun, unga fólkið þekkir aðeins stafrænan heim.

Tilvalið er að nota TikTok til að ná til ungs fólks og Instagram til auglýsinga.

Í umræðu var m.a. rætt um störf trúnaðarmanna og á það minnt að oft væri litið hornauga þegar óskað væri eftir leyfi frá vinnu til að sinna verkalyðsmálum. Rætt var hvort ef til vill ætti að fjölga trúnaðarmönnum og setja t.a.m. reglur um jafnan hlut yngri og eldri á þeim vettvangi þar sem reynslan kenndi að fólk hæfi oft afskipti af verkalyðsmálum sem trúnaðarmenn.

Á það var bent að þessi lýsing hvað trúnaðarmenn varðaði ætti ekki við á öllum sviðum vinnumarkaðar; ekki gengi vel að fá fólk til trúnaðarstarfa í ferðapjónustu.

Halldór fundarstjóri sagði í lok umræðu að trúnaðarmannakafli kjarasamninga væri meira en 40 ára gamall og ef til vill væri tímabært að endurskoða hann.

## Breytingar á samþykktum – síðari umræða

Þeir Þorvarður Bergmann Kjartansson og Ástþór Jón Ragnheiðarson kynntu tillögur stjórnar um breytingar á samþykktum félagsins (sjá fundargögn). Að kynningu lokinni lagði Halldór fundarstjóri til að kosning færi fram í þrennu lagi:

1. Kosning um breytingu á hlutverki ASÍ-UNG (2. grein)
2. Kosning um breytingu á tímasetningu þings ASÍ-UNG (4. grein)
3. Kosning um breytingu á atkvæðavægi og fulltrúafjölda á þingi ASÍ-UNG (4. grein með afleiddum breytingum á 4. málsgrein 9. gr, 4. málsgrein 10. gr., 11. málsgrein 15. gr.)

Halldór minnti á að breytingartillögur þyrftu samþykki 2/3 hluta fulltrúa til að þær næðu fram að ganga.

Var nú gengið til kosninga.

1. Tvær breytingar á hlutverki ASÍ-Ung eins og því er lýst í 2. gr. voru samþykktar einróma.

Breytt 2. grein í heild var samþykkt einróma.

2. Breyting á 4. grein um tímasetningu þings ASÍ-UNG var samþykkt einróma.
3. Breyting á 4. grein um atkvæðavægi og fulltrúafjölda og afleiddar breytingar á þær greinar sem nefndar eru að framan var borin upp í heild að tillögu fundarstjóra og samþykkt einróma.

Loks voru samþykktir bornar upp í heild sinni og þær staðfestar einróma.

## Kosning stjórnar

Starfandi kjörnefnd skipuð þeim Birki Snæ Guðjónssyni, Ölmu Pálmadóttur og Gundegu Jaunlinina kynnti niðurstöður og tillögur kjörnefndar.

## Kosning aðalfulltrúa

Aðalfulltrúar sitja í tvö ár og er kosið um helming sæta á þingi. Fjögur voru í framboði og fluttu þau stutt kynningarávrörp.



Sjálfkjörið var í stjórn og taka því eftirfarandi sæti þar sem aðalfulltrúar:

Guðmunda Steina Jósefsdóttir, Framsýn  
Ólöf Helga Adolfsdóttir, Eflingu  
Sindri Már Smáráson, AFLi  
Svanfríður Guðrún Bergvinsdóttir, Verkalýðsfélagi Vestfjarða

Frá fyrra ári sitja áfram til þings 2023 sem aðalfulltrúar:

Ásdís Helga Jóhannsdóttir, AFLi  
Ástpór Jón Ragnheiðarson, Verkalýðsfélagi Suðurlands  
Inga Fanney Rúnarsdóttir, Verkalýðsfélagi Grindavíkur  
Jón Unnar Viktorsson, Verkalýðsfélagi Grindavíkur  
Þorvarður Bergmann Kjartansson, VR

### Kosning varafulltrúa

Varafulltrúar eru kjörnir til eins árs.

Sjálfkjörin voru:

Hulda Björnsdóttir, FVSA  
Guðmundur Hermann Salbergsson, VM  
Margrét Gíslínudóttir, VR

### Kjörnefnd

Fundarstjóri vakti athygli á að gert væri ráð fyrir því að kosið væri í kjörnefnd á hverju þingi.

Ástpór Jón Ragnheiðarson lagði til að sama kjörnefnd starfaði áfram og var það einróma samþykkt.

### Önnur mál

#### a. Ályktun

Ástpór Jón Ragnheiðarson sagði hópavinnu um málefni hreyfingarinnar hafa verið gagnlega og kvaðst þess hvetjandi að þingið sendi frá sér afurð. Lagði hann síðan til eftirfarandi ályktun:

*„Ályktun frá 8. þingi ASÍ-UNG sem fram fór á Reykjavík Hótel Natura 16. september 2022.*

*Yfirskrift þingsins var: „Fyrirmyndir komandi kynslóða.” Stjórn ASÍ-UNG þakkar öllum þeim sem komu að þinginu með einum eða öðrum hætti.*

*Undir yfirskriftinni „Fyrirmyndir komandi kynslóða” voru umræðuefnin þrjú:*

- *Hvað gerir verkalýðshreyfinguna að aðlaðandi starfsvettvangi fyrir ungt fólk?*
- *Hverju þarf að breyta í samskiptum innan verkalýðshreyfingarinnar?*
- *Hvernig tryggjum við aðkomu ólíkra hópa að málefnum verkalýðshreyfingarinnar?*

*Það er samhljóma álit þingsins að mikilvægt er að gera verkalýðshreyfinguna að aðlaðandi starfsvettvangi fyrir ungt fólk. Ungu fólkio kemur til með að taka við keflinu og þurfum við í millitíðinni að undirbúa og efla fólk til þátttöku. Leita þarf fjölbreyttra leiða til að fá ungt fólk til starfa innan verkalýðshreyfingarinnar og bygga ofan á þann áhuga sem nú þegar er til staðar.*

*Margt má betur fara í samskiptum innan verkalýðshreyfingarinnar. Við sem ungmenni innan hreyfingarinnar viljum að á okkur sé hlustað, tekið sé mark á skoðunum okkar og þær virtar. Þetta á ekki einungis við um ungmenni innan hreyfingarinnar, heldur hreyfinguna alla. Í öllum samskiptum eigum við að tileinka okkur virðingu. Eilíf átök geta verið og eru fráhrindandi. Það álit þingsins að meira þúdur geti farið í að beina spjótum okkur að andstæðingum okkar fremur en samherjum.*

*8. Þing ASÍ-UNG haldið 16. september 2022 telur mikilvægt að tryggð sé aðkoma ólíkra hópa að málefnum verkalýðshreyfingarinnar. Sannarlegur árangur næst þegar við erum samheldin og ólíkar raddir fá að heyrast, með það að markmiði að farsæl niðurstaða náist.*

*8. Þing ASÍ-UNG haldið 16. september 2022 telur á komandi kjaravetri afar mikilvægt að fulltrúar samninganefnda hafi í huga góð samskipti og sannarlegan fjölbreytileika. Gríðarlegur vandi steðjar að ungu fólkio á vinnumarkaði. Vextir hækka, afborganir hækka, leiga hækkar, vöruverð hækkar – en eftir sitja launakjör. Þing ASÍ-UNG leggur áherslu á að samninganefndir komi samheldnar til kjaraviðræðna og berjast ötullega fyrir bættum kjörum launafólks, ungra sem eldri.“*

Fundarstjóri bar upp ályktun þessa og var hún einróma samþykkt.

*b. Þakkir*

Bergþóra Hrönn Guðjónsdóttir, sem sinnir málefnum ASÍ-UNG á skrifstofu Alþýðusambandsins, þakkaði viðstöddum ánægjulega samveru og gott þing. Minnti hún á að í vetur og vor yrði á ný boðið upp á námskeiðið „Ungir leiðtogar“ en markmið þess væri einkum að efla tengslanet innan hreyfingarinnar.

Ástþór Jón Ragnheiðarson þakkaði Gundegu Jaunlinina frábær störf í þágu félagsins og færði henni blóm.

Gundega þakkaði fyrir sig og sagði að tíminn í stjórn ASÍ - UNG hefði verið frábær og ómetanlegt að kynnst þar svo góðum félögum.

Að svo mæltu sleit Gundega 8. þingi ASÍ-UNG.

## Viðauki I - Þingfulltrúar

Aðalfulltrúar		Mæting
Báran, stéttarfélag	Mateusz Michal Kuc	X
Grafía	Haraldur Örn Arnarson	X
Verkalýðsfélag Vestfirðinga	Svanfríður Guðrún Bergvinsdóttir	X
Verkalýðsfélag Suðurlands	Ástþór Jón Ragnheiðarson	X
Eining-Iðja	Unnur Hrafnadóttir	X
Verkalýðsfélag Grindavíkur	Inga Fanney Rúnasdóttir	X
Félag Vélstjóra og málmæknimanna	Guðmundur Hermann Salbergsson	X
Stéttarfélagið Samstaða	Bylgja Guðrún Brynjólfadóttir	X
Félag verslunar- og skrifstofufólks	Hulda Björnsdóttir	X
AFL - starfgreinafélag	Ásdís Helga Jóhannsdóttir	X
Framsýn, stéttarfélag	Guðmunda Steina Jósefsdóttir	X
Félag íslenskra rafvirkja	Róbert Máni	X
Stéttarfélag Vesturlands	Helena Rós Helgadóttir	X
VR	Þorvarður Bergmann Kjartansson	X

Aukafulltrúar		
Eining-Iðja	Reynir Magnús Víglundsson	X
Framsýn, stéttarfélag	Sunna Torfadóttir	X
Félag íslenskra rafvirkja	Styrmir Eero	X
Stéttarfélag Vesturlands	Elín Ósk Sigurðardóttir	X
VR	Magdalena Júlía Mazur Tómasdóttir	x

Varafulltrúar		
Félag verslunar- og skrifstofufólks	Ragnar Már Heinesen	X
AFL - starfgreinafélag	Sindri Már Smáráson	X
Félag íslenskra rafvirkja	Gunnar Rafn	X

Stjórnarmeðlimir ASÍ-UNG		
Efling stéttarfélag	Alma Pálmadóttir	X
Verkalýðsfélagið Hlíf	Gundega Jaunlinina	X
Efling stéttarfélag	Ólöf Helga Adolfsdóttir	X
Félag íslenskra rafvirkja	Þór Hinriksson	-
AFL - Starfsgreinafélag	Birkir Snær Guðjónsson	X